

Sak til landsmøte

Nr xx2019

Saksbehandler:
Hanne Marit
Bergland

Dato: 03.05.19
Dokumentnr DM:
1104659

Sak til LM 2019 fra Troms og Oppland – Sykepleierkompetanse i ambulansen -. Skal NSF fortsatt være et førstevalg for sykepleierne i ambulansetjenesten?

Hensikt:

Sykepleiere som arbeider i ambulansen må få lønnsmessig uttelling for sin kompetanse. I dag får de lønn som fagarbeider.

Bakgrunn for saken:

Det har vært en betydelig utvikling innen de prehospital akuttmedisinske tjenester de siste årene. Ambulansetjenesten har gått fra å være en ren transporttjeneste til å være en tjeneste som leverer avansert medisinsk behandling til pasientene utenfor sykehus. Denne utviklingen har ført til at behovet for kompetanse i tjenesten har økt kraftig. For å møte dette er det etablert ny bachelorutdanning i paramedisin. Som konsekvens av den raske utviklingen har det utviklet seg et kompetansevakuum i tjenesten. Dette behovet for økt kunnskap og kompetanse i tjenesten har ført til at mange i ambulansetjenesten på eget initiativ har tatt mer utdanning. De fleste av disse har tatt sykepleierutdanning fordi dette har vært den mest relevante utdanningen for ambulansetjenesten.

I tillegg er det også en gruppe sykepleiere som er rekruttert inn i ambulansetjenesten på bakgrunn av sin kompetanse som sykepleier. Denne gruppen har tilegnet seg formell ambulansespesifikk kompetanse gjennom å ta fagbrev som ambulansesarbeidere og autorisasjon som ambulansesarbeider.

Denne gruppen høyt kompetente utøverne i ambulansetjenesten anvender sin kompetanse hver dag i sitt yrke. Kunnskap og kompetanse er det ikke mulig å legge igjen hjemme når man går på jobb. Disse høyt motiverte arbeidstakerne har en kompetanse det er et behov for den i tjenesten, og anvender den for å kunne gi best mulig behandling til pasientene.

Helseforetakene må være sitt ansvar bevist og gi denne gruppen lønnsmessig uttelling for den kompetansen de faktisk anvender i sitt arbeid.

NSF Troms har ca. 30 medlemmer i bilambulansene i UNN



NORSK SYKEPLEIERFORBUND

www.sykepleierforbundet.no
Org.nr: NO 960 893 506 MVA

12 års lokal lønnskamp uten et tilfredsstillende resultat

Siden sykehusene tok over ambulansetjenesten i 2007 har NSF lokalt jobbet for å få løftet lønnen til sykepleierne i ambulansetjenesten opp på et akseptabelt nivå. Vi har ikke lyktes med dette og har gjentatte ganger bedt om at denne lønnskampen løftes på et nasjonalt nivå, uten å ha fått gehør for det.

Å ta den med i tariffkonferanser er selvfølgelig en mulighet, men av erfaring vil slike krav «drukne» i de mange forslag som kommer. Derfor mener vi denne saken må reises gjennom vårt landsmøte.

Gi alle sykepleiere i ambulansetjenesten innplassering i lønnsgruppe 4.

Lokalt opplever vi at de aktuelle fagforeninger samarbeider med å få lønnsgruppe 4 (bachelorlønn) til både sykepleiere og fagarbeidere med nasjonal paramedicutdanning. Hva med et nasjonalt samarbeid med berørte organisasjoner i samme sak?

I dag gir noen HF sykepleiere lønn i stillingsgruppe 4, men flere HF har ikke vært villige til å gi sykepleiere lønn som sykepleier. Det betyr en lønnsforskjell på ca. 75 000,- pr.år noe vi ikke kan være bekjent av.

Skal NSF fortsatt være et førstevalg for sykepleiere i ambulansetjenesten?

Vi er nå sterkt utfordret av sykepleiere i ambulansetjenesten som forventer at NSF tar saken på alvor og finner ei løsning. Hvis vi ikke gjør det er veien kort for innmelding i et annet forbund.

Saksbehandlers vurdering:

Kravet om å få uttelling for sin kompetanse som sykepleier er et rimelig krav.

Vi har forankring av kravet i vårt prinsippprogram.

I følge vårt **prinsippprogram**. Under pkt. **Lønns- og arbeidsforhold** står følgende:

- Sykepleiere skal sikres lønns- og arbeidsforhold som anerkjenner og verdsetter deres utdanning, kompetanse, funksjon og ansvar
-

Når vi ikke ennå har fått denne gruppen innplassert i lønnsgruppe 4 bør vi ha med et punkt til i prinsippprogrammet under lønns og arbeidsforhold som følger:

- Arbeide for at arbeidsgiver verdsetter sykepleiekompetansen i ambulansetjenesten ved at sykepleiere i ambulansen får egen stillingskode og lønn som sykepleier.

Forslag til vedtak:

NSF skal arbeide for at sykepleiere i ambulansen får egen stillingskode og lønn som sykepleier.

Med vennlig hilsen

Fylkesstyret i NSF Troms

Hanne Marit Bergland
Fylkesleder NSF Troms

Saken støttes av fylkesstyret i NSF Finnmark

Vedlegg